

43711
10.04.23

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Кулебакский металлургический колледж»

ОГРН 1025202103332, ИНН 5251002274, КПП 52510101

Юридический адрес: 607010, Нижегородская область, г. Кулебаки,
Ул. Ад. Макарова, д.25

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору на период действия с 10.01.2023 по 10.01.2025 г.,
зарегистрированному
(Управлением по труду и занятости населения Нижегородской области,
13.02.2023 г. № 202/23-кд)

г.о.г. Кулебаки

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата <u>02.05</u>	20 <u>23</u> г. № <u>568/23-ДС</u>
с <u>реинформации</u>	
наличие/отсутствие замечаний	
Руководитель управления	
<u>И.В. Талочкин</u>	
(подпись)	(ФИО)

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кулебакский металлургический колледж», именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Гусевой Людмилы Павловны, действующей на основании Устава и работники государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кулебакский металлургический колледж», именуемые в дальнейшем Работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации учреждения Рыжевской Галины Валентиновны, действующего на основании протокола заседания Совета трудового коллектива от 22.03.2018 г. № 2

Во исполнение Рекомендаций, вынесенных при уведомительной регистрации коллективного договора Управлением по труду и занятости населения Нижегородской области, Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о внесении следующих изменений (дополнений):

1. Раздел 2 «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» в п.2.9 изменить слова «администрация колледжа» на слова «Работодатель».
2. Раздел 2 «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» п. 2.15, 2.22 — исключить.
3. Раздел 2 «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» меняется нумерация пунктов — п. 2.15 — стал п.2.14; п. 2.16 — п.2.15; п. 2.17 — стал п.2.16; п. 2.18 — п.2.17; п. 2.19 — п.2.18; п. 2.20.- стал п. 2.19; п. 2.21 — 2.20; п.2.23 — стал п. 2.21; п.2.24 — 2.22 и т. д. по порядку.
4. Раздел 2 «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» п. 2.20 изложить в следующей редакции - «Работодатель может переводить сотрудников на дистанционную работу в случае чрезвычайных ситуаций, а также в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти, без их согласия».
5. Раздел 2 «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» п. 2.23 изложить в следующей редакции - «Перевод работника на другую работу допускается лишь в случаях, предусмотренных статьями ст. 72.1, 72.2 ТК РФ.

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные

жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.»

6. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.1. изложить в следующей редакции - «Выплата заработной платы Работникам производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях), за фактически отработанное время, не реже чем два раза в месяц: - 19 числа за первую половину месяца; - 4 числа за вторую половину расчётного месяца. Заработная плата переводится в кредитную организацию на банковский счет работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»

7. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.4. изложить в следующей редакции - «минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.»

8. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.8. изложить в следующей редакции - «Работа в выходные или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

9. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.10. изложить в следующей редакции - Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);
- прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней

- работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

- работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

10. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.13 изложить в следующей редакции - «Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для: прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 40 календарных дней; прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования.

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, работодатель предоставляет дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка для прохождения государственной итоговой аттестации по образовательной программе основного общего образования на срок 9 календарных дней, по образовательной программе среднего общего образования на срок 22 календарных дня.

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня (смены) в течение недели). За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.»

11. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.15 изложить в следующей редакции - «Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или

ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

К дополнительным отпускам, предусмотренным статьями 173-176 настоящего Кодекса, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.»

12. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п.3.17 объединен с п. 3.19 и изложить в следующей редакции - По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов и сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- для сопровождения детей в первый класс школы (1 сентября) - 1 день;

- для проводов детей в армию - 2 дня;

- родителям, учеников выпускных классов (праздник «Последний звонок») - 1 день;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

13. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» в п. 3.18 слова «предоставить отпуск» заменить на слова «освободить от работы».

14. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.19 изложить в следующей редакции - «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы может быть предоставлен ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в том числе для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному отпуску или использован независимо от времени его предоставления.»

оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

15. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» к п. 3.20 приобщается Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года. (приложение № 1)

16. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.22 дополнить абзацами следующего содержания - Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

17. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.26 дополнить словами - дополнительный оплачиваемый отпуск «продолжительностью 3 календарных дня».

18. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» п. 3.36 изложить в следующей редакции - «Выплаты компенсационного характера устанавливаются Работникам: - занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации); - при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размерах, предусмотренных законодательством (ст. ст. 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации).»

19. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» в п. 3.40. исключить слова «до 15000 руб.», заменив на «10000».

20. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» дополнить п. 3.41 следующего содержания - «При нарушении работодателем установленного срока

соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.»

21. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» дополнить п. 3.42 следующего содержания - «В целях повышения уровня реального содержания заработной платы Колледж осуществляет ее индексацию в случае принятия соответствующего нормативного правового акта органами государственной власти субъекта РФ в порядке, установленном данным актом. Сумма индексации начисляется и выплачивается одновременно с начислением и выплатой заработной платы за месяц, доходы за который подлежат индексации. Индексация окладов производится в зависимости от роста индекса цен, характеризующего уровень инфляции, или в зависимости от изменения МРОТ (ст.134 ТК).»

22. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» дополнить п. 3.43 следующего содержания - «Установить дополнительные социально-трудовые гарантии для работников - участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора, распространив действие указанных социально-трудовых гарантий на правоотношения, возникшее с 21 сентября 2022 г.»

23. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» в п. 4.3 исключить слова «а также к дежурству», «Работа в выходные и нерабочие дни оплачивается не менее чем двойной размер оплаты труда в порядке, предусмотренном ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника оплата за выполнение работы в нерабочие дни может быть заменена предоставлением выходных дней в удобные для работника календарные даты.» и включить абзац следующего содержания - «Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

24. Раздел 4 «рабочее время и время отдыха» п. 4.4 изложить в следующей редакции - «Неполное рабочее время - неполный рабочий день ил неполная рабочая неделя устанавливаются:

- по соглашению между работником и работодателем;
- по просьбе беременной женщины;
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, и/или ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет; и лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

25. Раздел 4 «рабочее время и время отдыха» дополнить п.4.13 следующего содержания - «Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- мастерам производственного обучения.

Преподавателям норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, объем годовой учебной нагрузки определяется из расчета на 10 учебных месяцев.»

26. Раздел 5 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» п. 5.2. изложить в следующей редакции -

Увольнение считается массовым в следующих случаях:

- а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

10% и более - в течение трех месяцев;

15% и более - в течение шести месяцев;

20% и более - в течение года.

27. Раздел 5 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» п. 5.3.1. изложить в следующей редакции - «О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.»

28. Раздел 5 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» п. 5.3.2. изложить в следующей редакции - «Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»

29. Раздел 5 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» п. 5.5. изложить в следующей редакции - «Согласно ст. 179 Трудового кодекса РФ при сокращении штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации;
- председателя Первичной профсоюзной организации (не освобождённый от основной работы) в период их избрания и после окончания срока полномочий в течение 2-х лет;
- предпенсионного возраста за 5 лет до пенсии;
- участников областных целевых программ;
- впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет.»

30. Раздел 5 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» в п. 5.10. исключить слова «не менее».

31. Раздел 5 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» п. 5.11 изложить в следующей редакции - «При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения

работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.»

32. Раздел 7 «Охрана труда» в п.7.1. исключить слово «здоровые».

33. Раздел 7 «Охрана труда» п.7.7. изложить в следующей редакции -

«Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

34. Раздел 7 «Охрана труда» в п.7.10 . добавить слова работников, «указанных в Приложении № 2».

35. Раздел 7 «Охрана труда» в п.7.13. исправить цифру «5» на «6».

36. Раздел 7 «Охрана труда» в п.7.15. исключить слова «СанПиН – 2.2.4.545-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» (20–22°С)» и добавить слова «действующим санитарным нормам».

37. Раздел 7 «Охрана труда» п.7.16. изложить в следующей редакции - «В случае несоответствия микроклимата санитарным нормам работодатель приостанавливает образовательный процесс и работу сотрудников.»

38. Раздел 7 «Охрана труда» п.7.18. дополнить абзацами следующего содержания - «обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда; - соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности; проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности; содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению; оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров; предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях учреждения необходимые силы и средства; разработать и утвердить «План мероприятий по пожарной безопасности» и обеспечить его выполнение; - проводить в учреждении специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством и по её результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учётом мнения (по согласованию) профкома, с последующей сертификацией. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать членов профкома и комиссии по охране труда; - систематически выявлять опасности и профессиональные риски, их регулярный анализ и оценку; - проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; - способствовать формированию культуры здорового образа жизни, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников колледжа, разработать и утвердить план мероприятий по профилактике наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, назначить ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике наркомании, алкоголизма, в том числе ВИЧ/СПИДа, проводить информационные кампании, мониторинг эффективности профилактических мер.»

39. Раздел 8 «Гарантии профсоюзной деятельности» в п. 8.3. внести дополнение - «в размере 1% заработной платы».

учае
40. Раздел 13 «Разрешение споров» в п. 13.2. исключить слова «Федеральный закон РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

сания
руда;
ания,
41. Условия Договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

сти;
42. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

От «РАБОТНИКОВ»

Директор ГБПОУ КМК

Председатель первичной профсоюзной организации

Гусева Л.П.

Рыжевская Г.В.

подпись

«06» 04 2023 г.


МП

«06» 04 2023 г.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«КУЛЕБАКСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Согласовано:
на заседании педагогического
совета
Протокол № 4
от «03» 03 2023 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КМК
 Л. П. Гусева
Приказ № 126
от «03» 04 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года в Государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении «Кулебакский
металлургический колледж»

г.о.г. Кулебаки
2023 год

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам ГБПОУ КМК (далее — Колледж).
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».
3. Педагогические работники Колледжа в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.
4. Педагогические работники Колледжа, замещающие должности, перечислены в разделе № 1 номенклатуры должностей педагогических работников Колледжа, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (постановление Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678) (Приложение № 1) имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.
5. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Колледжем в соответствии с записями в трудовой книжке и/или в сведениях о трудовой деятельности или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.
6. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, включается:
 - 6.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трёх месяцев;
 - 6.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

6.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом директора Колледжа. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет директору Колледжа за 2 недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются, дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска. По согласованию между работником и работодателем в соответствии с работой организации длительный отпуск может быть разделён на части и оформлен соответствующим заявлением работника.

8. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

9. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 2 недели в письменном виде. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

10. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в Колледже составляется график предоставления длительных отпусков до начала учебного года, в течение которого будет предоставлен длительный отпуск по согласованию с председателем общего собрания работников и представителей обучающихся. Преимущественное право очередности предоставления имеют педагогические работники: имеющие стаж работы в организации 10 лет, имеющие медицинские показания или другие причины по которым нельзя перенести длительный отпуск на другой срок. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. В этом случае, заявление на предоставление длительного отпуска оформляется работником до ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

11. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы и в таблице учета рабочего времени обозначается кодом ДБ (дополнительный отпуск без сохранения заработной платы)

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

13. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки

при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

14. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации образовательной организации.

15. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

16. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

17. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в Колледже системой оплаты труда.

Приложение №

Номенклатура

должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций

(утв. постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225)

1. Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

2. Должности иных педагогических работников

Мастер производственного обучения

Методист

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Социальный педагог

II. Должности руководителей образовательных организаций

1. Должности руководителей

Директор

2. Должности заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иные должности руководителей

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательной организации

Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

Руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики

Приложение № 2

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997Н, а также смывающие и (или) обеззараживающие средства на основании Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122Н

п/п	Наименование профессии	Наименование СИЗ	Норма выдачи на год	Основание
1	2	3	4	5
1	Водитель при управлении легковым автомобилем, автобусом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов жилет сигнальный 2 класса	1 шт. 12 пар дежурные 1 шт.	п. 11 Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997Н
2	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п.19 Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 N 997Н
3	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар	п.23
4	Заведующий библиотекой; библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 шт.	п.30
5	Заведующий складом; техник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 шт.	п.31

6 инженер-электроник	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	п.39
	Костюм или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
7 кладовщик	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	п.49
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
	Перчатки диэлектрические	дежурные	
	Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа	
8 плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.127
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
	Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар	
	Перчатки с точечным покрытием Очки защитные Наплечники защитные	12 пар до износа дежурные	
9 слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.148
	Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара	
	Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
	Щиток защитный лицевой или Очки защитные	до износа до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	
10 Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.163

	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
11 Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.171
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
12 слесарь-электрик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.193
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
	Перчатки диэлектрические	до износа	
	Очки защитные	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	

Смывающие средства всем работникам 1 раз в месяц

Для всех работников, указанных выше, а также мастеров производственного обучения и преподавателей

1 Мыло или жидкие моющие средство в том числе: для мытья рук	работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 гр.(мыло туалетное) 250 гр.(жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
для мытья тела		300 гр.(мыло туалетное) 500 гр.(жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Для уборщиков служебных помещений

1 Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой дезинфицирующими средствами, работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов	100 мл.
2 Регенерирующие,	Работы с водой и водными	100 мл.

восстанавливающие кремы, растворами,
эмульсии дезинфицирующими средствами;
работы, выполняемые в резиновых
перчатках или перчатках из
полимерных материалов

Для слесаря-сантехника

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------|---------|
| 1 Средства | Работы при попеременном | 100 мл. |
| комбинированного действия | воздействии водорастворимых и | |
| защитного действия | водонерастворимых материалов и | |
| | веществ | |

**Для водителя автомобиля
(на период ремонтных
работ)**

- | | | |
|--------------------------|--------------------------------|---------|
| 1 Средства гидрофильного | Работы с техническими маслами, | 100 мл. |
| действия (впитывающие | нефтепродуктами | |
| влагу, увлажняющие кожу) | | |

Для дворника

- | | | |
|----------------------------|--------------------------------|---------|
| 1 Средства для защиты кожи | Наружные работы, связанные с | 100 мл. |
| при негативном влиянии | воздействием ультрафиолетового | |
| окружающей среды (от | излучения, воздействием | |
| раздражения и повреждения | пониженных температур, ветра | |
| кожи) | | |

