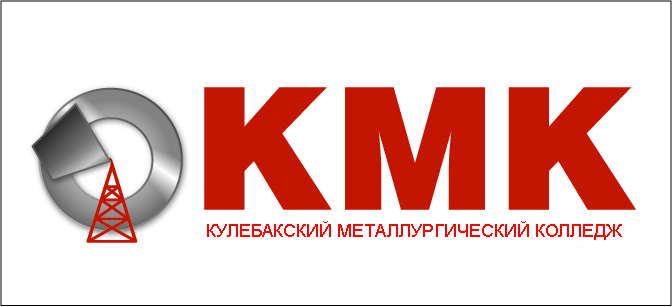
**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«КУЛЕБАКСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор ГБПОУ КМК**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Ю. Малкина**

**«06» сентября 2021г.**

**ПЛАН РАБОТЫ**

**ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ «ГАРАНТ» ГБПОУ КМК НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**ПЛАН РАБОТЫ**

**на 2021-2022 учебный год.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки исполнения** | **Ответственные** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Раздел №1. Организационно- аналитическая деятельность** | | | |
| 1. | Мониторинг анализа трудоустройства выпускников за 2020-2021учебный год | сентябрь | руководитель центра |
| 2. | Анализ профессиональной направленности студентов 1 курса | сентябрь | Психолог, руководитель центра  Классные руководители |
| 3 | Система экскурсии на предприятия города.  Проведение лабораторных работ на предприятии.  -Согласование графика проведения экскурсий на 2021-2022 учебный год | сентябрь-июнь | руководитель центра  преподаватели профессионального цикла |
| 4. | Обучение выпускников по вопросам самопередвижения на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио , правила поведения при собеседовании с работодателем, правила поведения в производственном коллективе) | в течение года | психолог, мастера п/о  классные руководители руководитель центра |
| 5 | Разработка учебно- методического обеспечения:  • для новых принципов и форм организации  обучения (ТОП-50, дуальное, дистанционное и др.);  • для новых эффективных средств обучения и  контроля знаний ( ЭОР, компьютерные, и др.) | В течение года | Зам. директора по УПР Зам. директора по УР психолог, мастера П/О  классные руководители руководитель центра,  методист |
| 6. | Анкетирование студентов | в течение года | психолог, мастера П/О  классные руководители |
| 7 | Проведение мероприятий с представителями предприятий и организаций округа с целью закрепления молодежи в городе | в течение года | Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра. |
| 8 | Встречи выпускников с представителями ВУЗов | февраль- июнь | руководитель центра  психолог, мастера п/о  классные руководители |
| 9 | Проведение тренингов по взаимодействию с работодателем при трудоустройстве | ноябрь-февраль | руководитель центра  психолог |
| 10 | Участие представителей предприятий в проведении конкурсов проф. Мастерства, квалификационной аттестации, защите дипломов | по графику работы | Зам. директора по УПР, руководитель центра |
| 11 | Сотрудничество с ЦЗН г. Кулебаки по трудоустройству выпускников и занятости студентов на летний период. | в течение года | Зам. директора по УПР,  руководитель центра |
| 12 | Консультации юриста ГБПОУ КМК | в течение года | юрист |
| 13 | Организация системы дополнительного  профессионального образования студентов | в течение года | Ресурсный центр мастера П/О  Кл.руководители |
| **Раздел №2 Информационная деятельность** | | | |
| 1 | Разработка и создание информационной системы,  обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг. | В течении года | Зам. директора по УПР,  руководитель центра,  Информационный центр |
| 2 | Информация на странице ЦСТВ:  • нормативно-правовое обеспечение,  • организационное обеспечение,  • научно-методическое обеспечение,  • материально- техническое,  • новости,  мониторинг трудоустройства выпускников. | в течение года | руководитель центра, мастера п/о руководители практик Информационный центр  методист |
| 4 | Информационное обеспечение:  • по рынку труда  • по рынку образовательных услуг  • для профессиональной ориентации обучающихся и выпускников. | В течение года | руководитель центра, мастера п/о руководители практик |
| 5 | Выпуск ежегодных проспектов и иные публикации для обучающихся и выпускников  в целях содействия их трудоустройству. | В течение года | руководитель центра,  Информационный центр |
| **Раздел №3.Взаимодействие с работодателями** | | | |
| 1. | Привлечение работодателей к процедуре проведения итоговой государственной аттестации по всем профессиям и специальностям | в течение года | Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра. |
| 2 | Установление договорных отношений с предприятиями и организациями по сотрудничеству в подготовке квалифицированных кадров с работодателями. Проработка вопросов стипендиального обеспечения студентов с отличными результатами учебы | в течение года | Директор ГБПОУ КМК  Зам. директора по УПР, руководитель центра |
| 3 | Проведение совместных профессиональных олимпиад и конкурсов профессионального мастерства  ЕК Кемикал, АО «КЗМК», Кулебакский РЭС, Филиал МиСИС г. Выкса | По годовому плану | Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра. |
| 4 | Проведение профессиональных конкурсов под эгидой работодателя ПАО «РУСПОЛИМЕТ» | по годовому плану | Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра. |
| 5 | Проведение совещаний по реализации проекта дуального обучения на предприятии ПАО «Русполимет» 2021-2022 учебный год | В течение года | Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра |
| 6 | Разработка учебно- методического обеспечения:  •запросы работодателей  • дополнительные компетенции  • для новых профессий и специальностей по новым обучающим программам по ТОП -50  • для дуального обучения | В течение года | Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра |
| **Раздел №4 Взаимодействие с органами исполнительной власти, органами по труду и занятости, общественными организациями** | | | |
| 1 | Участие в городских мероприятиях по содействию трудоустройству:  - проведении Ярмарок вакансий рабочих мест на базе колледжа организованных Центром занятости Г.О.Г. Кулебаки.  -Ярмарки учебных мест | в течение года | Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра. |
| 2 | Участие в мероприятиях по трудоустройству выпускников колледжа организуемых органами исполнительной власти. | По мере их проведения | Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра |
| 3 | Разработка, согласование совместного плана работы с ПАО «РУСПОЛИМЕТ» АО «КЗМК» по профориентации и содействию трудоустройства выпускников на 2021-2022 учебный год | сентябрь-июнь | Зам. директора по УПР, руководитель центра |
| 4 | Продолжение проекта по дуальному обучению на 2021-2022 учебный год в группах металлургического направления:  22.02.04 Металловедение и термическая обработка металлов  15.02.08 Технология машиностроения  08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий  22.02.05 Обработка металлов давлением  13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | Ноябрь –Июнь  ГР 18-МиТОМ  Январь-июнь  ГР 19-Тм,  19-ОМД,  19 –Э,  20-Эл | Зам. директора по УПР, руководитель центра, руководители практик дуального обучения |
| 5 | Участие специалистов ЦЗН в коллективных формах работы колледжа со студентами (классные часы, обучающие семинары, круглые столы, тренинги) | в течение года | Зам. директора по УПР, руководитель центра |
| **Раздел №5 Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройства выпускников** | | | |
| 1 | Разработка программ самопродвижения  обучающихся на рынке труда с использованием современных информационных технологий  (Web-технологий). | в течение года | психолог, мастера п/о  классные руководители руководитель центра |
| 2 | Организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству  выпускников, тиражирование успешного опыта. | в течение года | руководитель центра,  мастера п/о  классные руководители |
| 3 | Разработка механизмов правовой и социальной защиты обучающихся и выпускников | в течение года | Зам. директора по УПР, руководитель центра, юрист |
| 4 | Разработка нормативных документов по вопросам правовой защиты выпускников | в течение года | Зам. директора по УПР, руководитель центра, юрист |
| 5 | Обобщение и распространение наиболее эффективных экономических механизмов  обеспечения трудоустройства выпускников | в течение года | Зам. директора по УПР, руководитель центра, информационный центр. |

Руководитель ЦСТВ «Гарант»: Шекалина Н.И.