

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КУЛЕБАКСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**



**ПЛАН РАБОТЫ  
ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ  
«ГАРАНТ» ГБПОУ КМК НА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД**

## ПЛАН РАБОТЫ на 2020-2021 учебный год.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	2	3	4
<b>Раздел №1. Организационно- аналитическая деятельность</b>			
1.	Мониторинг анализа трудоустройства выпускников за 2019-2020 учебный год	сентябрь	руководитель центра
2.	Анализ профессиональной направленности студентов 1 курса	сентябрь	Психолог, руководитель центра Классные руководители
3	Система экскурсии на предприятия города. Проведение лабораторных работ на предприятии. -Согласование графика проведения экскурсий на 2020-2021 учебный год	сентябрь-июнь	руководитель центра преподаватели профессионального цикла
4.	Обучение выпускников по вопросам самопередвижения на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио , правила поведения при собеседовании с работодателем, правила поведения в производственном коллективе)	в течение года	психолог, мастера п/о классные руководители руководитель центра
5	Разработка учебно- методического обеспечения: • для новых принципов и форм организации обучения (ТОП-50, дуальное, дистанционное и др.); • для новых эффективных средств обучения и контроля знаний ( ЭОР, компьютерные, многосредные и др.)	В течение года	Зам. директора по УПР Зам. директора по УР психолог, мастера П/О классные руководители руководитель центра, методист
6.	Анкетирование студентов	в течение года	психолог, мастера П/О классные руководители
7	Проведение мероприятий с представителями предприятий и организаций округа с целью закрепления молодежи в городе	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра.
8	Встречи выпускников с представителями ВУЗов	февраль- июнь	руководитель центра психолог, мастера п/о классные руководители
9	Проведение тренингов по взаимодействию с работодателем при трудоустройстве	ноябрь-февраль	руководитель центра психолог
10	Участие представителей предприятий в проведении конкурсов проф. Мастерства, квалификационной аттестации, защите дипломов	по графику работы	Зам. директора по УПР, руководитель центра
11	Сотрудничество с ЦЗН г. Кулебаки по трудоустройству выпускников и занятости студентов на летний период.	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра
12	Консультации юриста ГБПОУ КМК	в течение года	юрист
13	Организация системы дополнительного профессионального образования студентов	в течение года	Ресурсный центр мастера П/О классные руководители
<b>Раздел №2 Информационная деятельность</b>			
1	Разработка и создание информационной системы, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках	В течении года	Зам. директора по УПР, руководитель центра, Информационный центр

	труда и образовательных услуг.		
2	Информация на странице ЦСТВ: <ul style="list-style-type: none"> <li>• нормативно-правовое обеспечение,</li> <li>• организационное обеспечение,</li> <li>• научно-методическое обеспечение,</li> <li>• материально-техническое,</li> <li>• кадровое, новости,</li> <li>мониторинг трудоустройства выпускников.</li> </ul>	в течение года	руководитель центра, мастера п/о руководители практик Информационный центр методист
4	Информационное обеспечение: <ul style="list-style-type: none"> <li>• по рынку труда</li> <li>• по рынку образовательных услуг</li> <li>• для профессиональной ориентации обучающихся и выпускников.</li> </ul>	В течение года	руководитель центра, мастера п/о руководители практик
5	Выпуск ежегодных проспектов и иные публикации для обучающихся и выпускников в целях содействия их трудоустройству.	В течение года	руководитель центра, Информационный центр
<b>Раздел №3. Взаимодействие с работодателями</b>			
1.	Привлечение работодателей к процедуре проведения итоговой государственной аттестации по всем профессиям и специальностям	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра.
2	Установление договорных отношений с предприятиями и организациями по сотрудничеству в подготовке квалифицированных кадров с работодателями. Проработка вопросов стипендиального обеспечения студентов с отличными результатами учебы	в течение года	Директор ГБПОУ КМК Зам. директора по УПР, руководитель центра
3	Проведение совместных профессиональных олимпиад и конкурсов профессионального мастерства ЕК Кемикал, АО «КЗМК», Кулебакский РЭС, Филиал МиСИС г. Выкса	По годовому плану	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра.
4	Проведение профессиональных конкурсов под эгидой работодателя ПАО «РУСПОЛИМЕТ»	по годовому плану	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра.
5	Проведение совещаний по реализации проекта дуального обучения на предприятии ПАО «Русполимет» 2020-2021 учебный год	В течение года	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра
6	Разработка учебно-методического обеспечения: <ul style="list-style-type: none"> <li>• запросы работодателей</li> <li>• дополнительные компетенции</li> <li>• для новых профессий и специальностей по новым обучающим программам по ТОП -50</li> <li>• для дуального обучения</li> </ul>	В течение года	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра
<b>Раздел №4 Взаимодействие с органами исполнительной власти, органами по труду и занятости, общественными организациями</b>			
1	Участие в городских мероприятиях по содействию трудоустройству: <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведении Ярмарок вакансий рабочих мест на базе колледжа организованных Центром занятости Кулебакского округа.</li> <li>- Ярмарки учебных мест</li> </ul>	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель центра.
2	Участие в мероприятиях по трудоустройству выпускников колледжа организуемых органами исполнительной власти.	По мере их проведения	Зам. директора по УПР, руководитель ресурсного центра, руководитель

			центра
3	Разработка, согласование совместного плана работы с ПАО «РУСПОЛИМЕТ» АО «КЗМК» по профориентации и содействию трудоустройства выпускников на 2020-2021 учебный год	сентябрь-июнь	Зам. директора по УПР, руководитель центра
4	Продолжение проекта по дуальному обучению на 2020-2021 учебный год в группах металлургического направления: 22.02.05 Обработка металлов давлением 22.02.01 Металлургия черных металлов	Январь-июнь	Зам. директора по УПР, руководитель центра, руководители практик дуального обучения
5	Участие специалистов ЦЗН в коллективных формах работы колледжа со студентами (классные часы, обучающие семинары, круглые столы, тренинги)	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра
<b>Раздел №5 Дополнительные мероприятия по содействию трудоустройства выпускников</b>			
1	Разработка программ самопродвижения обучающихся на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий).	в течение года	психолог, мастера п/о классные руководители руководитель центра
2	Организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта.	в течение года	руководитель центра, мастера п/о классные руководители
3	Разработка механизмов правовой и социальной защиты обучающихся и выпускников	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра, юрист
4	Разработка нормативных документов по вопросам правовой защиты выпускников	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра, юрист
5	Обобщение и распространение наиболее эффективных экономических механизмов обеспечения трудоустройства выпускников	в течение года	Зам. директора по УПР, руководитель центра, информационный центр.

Руководитель ЦСТВ «Гарант»:

Шекалина Н.И.